

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №
(ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

г. Пермь

« ____ » _____ 20__ г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр имени Василия Соломина» г. Перми, в лице директора **Астафьева Константина Ивановича**, именуемого в дальнейшем "Работодатель", действующей на основании Устава с одной стороны и _____, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", заключили настоящий трудовой договор о ниже следующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности **педагог дополнительного образования**, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Осуществлять дополнительное образование учащихся в соответствии со своей образовательной программой, развивать их разнообразную творческую деятельность. Комплектовать состав учащихся детского объединения. Принимать меры по сохранению контингента учащихся в течение срока обучения. Обеспечивать педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий. Обеспечивать соблюдение прав и свобод учащихся. Участвовать в разработке и реализации образовательных программ. Составлять планы и программы занятий, обеспечивать их выполнение. Выявлять творческие способности учащихся, способствовать их развитию. Организовывать разные виды деятельности учащихся, ориентируясь на их личности, осуществлять развитие мотивации их познавательных интересов, способностей. Организовывать самостоятельную деятельность учащихся, в том числе исследовательскую, включать в учебный процесс проблемное обучение, осуществлять связь обучения с практикой, обсуждать с учащимися актуальные события современности. Обеспечивать и анализировать достижения учащихся. Оценивать эффективность обучения, учитывать овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса. Оказывать особую поддержку одаренным и талантливым учащимся, а также учащимся, имеющим отклонения в развитии. Организовывать участие воспитанников в массовых мероприятиях. Участвовать в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции. Обеспечивать охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса. Обеспечивать при проведении занятий соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.

2. Работник принимается на работу: _____

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя по адресу _____
(наименование необособленного отделения)

4. Работа у работодателя является для работника: _____.
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается до: _____

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " ____ " _____ 20__ г.

7. Дата начала работы « ____ » _____ 20__ г.

8. Работник принимается на работу (без испытательного срока) с испытательным сроком _____

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#) настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) проходить по направлению работодателя периодические медицинские осмотры.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

з) обеспечить прохождение периодических медицинских осмотров работника.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____
(_____) рубля _____ коп. в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный (уральский) коэффициент	15%	Работа на территории Пермского края, г. Перми
За работу в выходные и праздничные дни	до 200%	Работа в выходной или праздничный день
За совмещение профессий (должностей).	до 200%	выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности)
Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы.	до 300%	дополнительная работа по другой профессии или дополнительная работа по такой же профессии путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ (выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой)
Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	до 200%	дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) (выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, обусловленной трудовым договором).
Внутреннее совместительство	до 300%	дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) за пределами рабочего дня (смены) по основной работе

Работа в ночное время	до 20%	Работа в ночное время: с 06 часов утра до 22 часов.
Разъездной характер работы	до 150%	Выполнение работы, связанной с разъездами
Сверхурочная работа	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере	Выполнение срочной работ.
За вредные условия труда	20%	Вредные условия труда по итогам оценки условий труда
За работу при низкой температуре воздуха	До 50%	Работа на улице

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За проявление творческой инициативы	Приказ по учреждению	- участие в различных конкурсах, соревнованиях, - использование в деятельности новых технологий, - развитие новых направленностей в деятельности и т.п.	Месяц, квартал, год	до 500%
Разработка авторских программ	Приказ Министерства образования о признании программы авторской	Наличие авторской программы	Постоянно	до 60%
За участие в общественной работе	Приказ о создании комиссии	-Участие в различных комиссиях по учреждению; - сбор информации для сайта; - подготовка к участию учреждения в конкурсах, конференциях и т.д.	На период действия комиссии	до 300%

За руководство методическим объединением, временным творческим коллективом, проблемной группы.	Приказ о создании организации методического объединения, временного творческого коллектива, проблемной группы и назначении руководителя.	За руководство, организацию методическим объединением, временным творческим коллективом, проблемной группы.	На период руководства	до 300%
За содержание клубов, спортивных залов в надлежащем виде	Приказ о назначении ответственным за содержание клубов, спортивных залов в надлежащем виде	Содержание клубов, спортивных залов в надлежащем виде	постоянно	до 200%
За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Справка об инвалидности ребенка либо документ об обучении ребенка в коррекционной школе	Наличие ребенка в программе персонифицированного учета в учреждении	постоянно	до 100%
За организацию отдыха в летние, зимние, весенние, осенние каникулы	Приказ по учреждению		едино разовая	до 200%
За успехи воспитанников, достигнутые на соревнованиях, фестивалях, конкурсах, выставках, конференциях.	Протокол соревнований, диплом, грамота. Приказ по учреждению	А) Первенство, Чемпионат, Кубок РФ, округа: - за 1 место - за 2 место - за 3 место	едино разовая	Округ- до 2000 руб.; Россия- до 3000 руб.; Европа, мир- до 5000 руб. Округ - до 1600р. Россия – до 2500 р. Европа, мир – до 3500 р. Округ – до 1400 р.

		<p>б) Первенство, Чемпионат, Кубок пермского края, г. Перми или района:</p> <p>- за 1 место</p> <p>- за 2 место</p> <p>- за 3 место</p>		<p>Россия – до 2000 р. Европа, мир – до 2600 р.</p> <p>Центр, район – до 500 р. Город - до 1200 р. Край - до 1500 р.</p> <p>Центр, район до – 400 р. Город до – 800 р. Край – 1200 р.</p> <p>Центр, район до – 300 р. Город до – 600 р. Край до – 1000 р.</p>
Подготовка, организация и участие в крупных, социально значимых проектах в установленной сфере деятельности.	-Приказ по учреждению; -Положение.	Подготовка, организация и участие.	Едино разовая	до 200%
По итогам учебного и календарного года.	Приказ по учреждению	-отсутствие дисциплинарных взысканий; -участие в конкурсах, конференциях и т.д; -участия в семинарах, курсах и т.д.; -наличие	Один раз в конце года (в конце календарного и учебного года)	до 500%

		действующих курсов повышения квалификации; -участие в общественной работе учреждения		
За распространение опыта на различных уровнях	Приказ по учреждению. Сертификат, справка.	выступление на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов и т.п. - на уровне Центра, на уровне района - на муниципальном уровне - на краевом	Единовременно	до 1000 руб. до 2300 руб. до 2800 руб.
За успехи в личных профессиональных конкурсах и конкурсах среди ОУ	Приказ по учреждению. Сертификат, диплом и т.д.	-Участие -результат	Единовременно	до 400 %
Совершенствование форм и методов обучения и воспитания (создание методических дидактических пособий; разработка приложений и образовательных программ; досуговых программ и т.п.)	Приказ по учреждению Материальный носитель, на котором размещена публикация	Разработка и создание	Единовременно	до 200%
За организацию массовых мероприятий с детьми	Наличие отчетной документации. Приказ по учреждению	Проведение мероприятий с детьми по учебной деятельности	Единовременно	до 100%

За организацию открытых мероприятий.	Положение. Приказ учреждению по	мероприятий: -в учреждении; -районного уровня; - городского уровня; - краевого уровня -Всероссийского уровня	Едино разовая	до 2000 руб.; до 3000 руб.; до 4000 руб.; до 5000 руб; до 6000 руб.
За подготовку детей к соревнованиям, фестивалям, конкурсам.	Приказ учреждению. Положение. по	Участие: -город; -край; -Россия.	Едино разовая	до 800 руб. до 1000 руб. до 2000 руб.
Качественное выполнение должностных обязанностей. Согласно критериев качественного выполнения должностных обязанностей	Приказ учреждению по	1.Своевременная и качественная сдача документации (журналы, МФР, мед. Заключения о состоянии здоровья ребенка, заявления и договоры о получении образовательной услуги, отчеты по деятельности, протоколы соревнований, планы, образовательные программы и т.д.) 2. Наполняемость групп в соответствии с утвержденными учредителем нормативами. 3. Выполнение муниципального задания, подтвержденными отметками на МФР. 4. Участие педагога и его воспитанников в досугово-массовой и спортивной деятельности Центра, города, края и т.д. Транслирование опыта и участие ПДО в профессиональных	ежеквартально	до 500%

		конкурсах.		
--	--	------------	--	--

14. Выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц: аванс 20 числа текущего месяца, окончательный расчет 5 числа (включительно) месяца, следующего за расчетным.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку: _____ часов в неделю.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) согласно учебно-педагогическому плану работы.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не предусмотрено

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены: не предусмотрено.

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

1) лицам, впервые окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации

согласно Приказу Минздрава N 761н и поступившим на работу в учреждения выплачивается:

- единовременное пособие в размере 50000 руб.

- ежемесячная надбавка в размере 2600 руб. Право на ежемесячную надбавку сохраняется в течение трех лет с момента окончания образовательной организации.

- впервые окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, имеющим уровень профессиональной подготовки в соответствии с требованиями к квалификации согласно Приказу Минздрава N 761н и поступившим на работу в учреждения, дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1300 рублей.

2) со дня присвоения педагогическому работнику учреждения высшей квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2600 руб.;

3) педагогическим работникам учреждений:

- удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2600 руб.;

- имеющим отраслевые (ведомственные) награды в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарностей Министерства образования и науки Российской Федерации, почетных грамот Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, благодарностей министра спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации, благодарностей министра культуры Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1560 руб.

Конкретные условия и порядок установления указанных выплат определяются в соответствии с Решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 N 226

"О мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми".

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____ нет. _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТАДАТЕЛЬ:

МАУ ДО «Детско-юношеский центр имени Василия Соломина» г. Перми

Юрид.адрес: г. Пермь, 614051, ул. Тургенева, 39,
Почтовый (фактический) адрес: г. Пермь, 614017, ул.
Тургенева 39
Тел./факс (8342)263-28-07, 282-64-36,
ИНН 5906006201 КПП 590601001
БИК 043602955 ОКАТО: 57401375000
ОКПО 24073877
ОГРН 1025901378656
Получатель: МАУ ДО «ДЮЦ им. В. Соломина» г.
Перми
Банк получателя: Филиал № 6318 ВТБ 24 (ЗАО)
БИК: 043602955
Р/сч 40703810426420009308

Директор _____ К.И. Астафьев

РАБОТНИК:

Фамилия Имя Отчество

Дата рождения.

ИНН _____

№ страх свидетельства _____

Паспорт _____

Адрес по прописке: _____

Телефон: _____

Работник _____ И.О. Фамилия

Ознакомлен(а) _____ вводный инструктаж по охране труда;
подпись

Ознакомлен(а) _____ инструкция о мерах пожарной безопасности;
подпись

Ознакомлен(а) _____ правила внутреннего трудового распорядка работников.
подпись

Экземпляр трудового договора на руки получил _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.